



ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแมเดง  
อำเภอโนนแมเดง จังหวัดมหาสารคาม

การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) ใช้หลักเกณฑ์การให้คะแนนระดับความเสี่ยง ซึ่งแสดงถึงความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงโดยพิจารณาจากผลคุณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาส x ผลกระทบ) ซึ่งระดับความเสี่ยงแบ่งตามความสำคัญเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	ระดับคะแนน	ความหมาย
สูงมาก	๑๗ - ๒๕	ระดับที่ไม่สามารถรับได้ จำเป็นต้องเร่งรัดจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ทันที (ตัวอย่างความเสี่ยง D ระดับคะแนนความเสี่ยง เท่ากับ ๒๐)
สูง	๑๐ - ๑๖	ระดับที่ไม่สามารถรับได้ โดยจัดการความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับ ที่ยอมรับได้ (ตัวอย่างความเสี่ยง C ระดับคะแนนความเสี่ยงเท่ากับ ๑๒)
ปานกลาง	๕ - ๙	ระดับที่ยอมรับได้ แต่ต้องมีการควบคุมเพื่อป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงไปยัง ระดับที่ยอมรับไม่ได้ (ตัวอย่างความเสี่ยง B ระดับคะแนนความเสี่ยงเท่ากับ ๘)
น้อย	๓ - ๔	ระดับที่ยอมรับได้โดยมีวิธีควบคุมปกติในขั้นตอนการปฏิบัติงานที่กำหนด (ตัวอย่างความเสี่ยง B ระดับคะแนนความเสี่ยงเท่ากับ ๓)
น้อยมาก	๑ - ๒	ระดับที่ยอมรับได้ โดยใช้วิธีการติดตามระดับความเสี่ยงตลอดระยะเวลา การปฏิบัติงาน

การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

เกณฑ์กำหนดระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงการทุจริต

ปัจจัยเสี่ยง	โอกาสหรือความเป็นไปที่เกิดขึ้น (Likelihood)	ผลกระทบของความเสี่ยง (Impact)	ระดับความเสี่ยง (Level of Risk)
--------------	--	----------------------------------	------------------------------------

ปัจจัยเสี่ยง A	๓	๑	๓x๑=๓
ปัจจัยเสี่ยง B	๓	๒	๓x๒=๖
ปัจจัยเสี่ยง C	๔	๔	๔x๔=๑๖
ปัจจัยเสี่ยง D	๔	๕	๔x๕=๒๐

เมื่อได้ระดับความเสี่ยงครบถ้วนแล้วก็สามารถจัดทำแผนผังความเสี่ยงองค์กร (Risk Profile)

		โอกาสหรือความเป็นไปที่เกิดขึ้น (Likelihood)				
		๑ (น้อยมาก)	๒	๓	๔	๕ (สูงมาก)
ผลกระทบ ของความ เสี่ยง (Impact)	๕ (สูงมาก)				ความเสี่ยง D	ความเสี่ยง D
	๔				ความเสี่ยง C	ความเสี่ยง D
	๓			ความเสี่ยง B		
	๒					
	๑ (น้อยมาก)			ความเสี่ยง A		

**การประยุกต์ความเสี่ยงในประเด็นที่สำคัญกับสิ่งแวดล้อม ของการดำเนินงานเพื่อบริหารส่วนตัวขององค์กรการบริหารส่วนตัวแบบใหม่**

โครงการ/กิจกรรม	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง					ผู้ทรงคุณวุฒิ	มาตรการในการป้องกันภัยธรรมชาติ
		ต่ำ	ปานามาก	ปานามาก	สูง	มาก		
การอนุมัติ อนุญาต ตาม พระราชบัญญัติการ อุบัติความไม่สงบ การพิจารณาอนุญาต ขอทางราชการ พ.ร. ๒๕๖๗	๑. การรับประทานยาสีฟัน หรือ ประยามะเขื่อนไม้เด็กที่อาจ ดูดซึมเข้าไปในร่างกาย ให้เข้าไปเพื่อพิจารณา อนุญาตไม่เป็น มาตรฐานดีมาก						๓. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานและเจตนาใน เจตนาไม่มีรับประทานยาสีฟัน หรือประยามะเขื่อน ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พ.ศ. ๒๕๖๗	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๒. การรับประทานยาสีฟัน หรือ ประยามะเขื่อนใด เพื่อ ประยามะเขื่อนแห่งความรวดเร็วใน การพิจารณาอนุญาต อย่างไร						๔. หน่วยงานมีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบในการจัดเก็บครรภ์ในยาม โดยเฉพาะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๓. การรับประทานยาสีฟัน หรือ ประยามะเขื่อนใด เพื่อ ประยามะเขื่อนแห่งความรวดเร็วใน การพิจารณาอนุญาต อย่างไร						๕. หน่วยงานมีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบในการจัดเก็บครรภ์ในยาม โดยเฉพาะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๔. การรับประทานยาสีฟัน หรือ ประยามะเขื่อนใด เพื่อ ดำเนินการอนุญาต อนุญาต ฯ เอกสาร หรือหลักฐาน หรือ เงื่อนไขที่กำหนดไม่ครบถ้วน						๖. หน่วยงานมีการจัดประชุมทบทวนความ เข้าใจในการปฏิบัติงาน และฝึกอบรม เสริมสร้างคุณธรรม แก่เจ้าหน้าที่ ผู้ทรงคุณวุฒิในการรับประยามะเขื่อน สำหรับภาระและเจ้าหน้าที่ที่เป็นไป ตามความต้องการของรัฐ ฯ จด ต่อๆ กัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ
	๕. รับสิ่งของจากผู้ขออนุญาต ก่อสร้างอาคาร รื้อถอน ตัดแปลง เพื่อให้ตรวจสอบ มาตรฐาน						๗. หน่วยงานมีการจัดประชุมในประชุมห้องรับ สิ่งของที่มาขออนุญาต อนุญาต ตาม พระราชบัญญัติการรับประยามะเขื่อน ให้ ผู้ทรงคุณวุฒิทราบความต้องการในการ พิจารณาอนุญาตของทางราชการตามที่มา	ผู้ทรงคุณวุฒิ

โครงการ/กิจกรรม	บทบาทความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการรับมือจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามมาตรฐานการพัฒนาธุรกิจและการบริหาร_risk					
การใช้งานจตาม ภาระหมาย	การรับสื่อสารเพื่อนักวิเคราะห์เสี่ยง ของทางราชการไปเบื้อง ประยุทธ์เนื่องจากผลกระทบ เช่น การรับสื่อสารเพื่อนำมา ของทางราชการไปรับส่ง บุคลากรภายในออก	มาก	ต่ำ	ปาน กลาง	ต่ำ	ปาน กลาง	สูง มาก	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง
การจัดซื้อจ้างตาม ภาระหมาย	การรับสื่อสารเพื่อนักวิเคราะห์เสี่ยง ของทางราชการไปเบื้อง ประยุทธ์เนื่องจากผลกระทบ เช่น การรับสื่อสารเพื่อนำมา ของทางราชการไปรับส่ง บุคลากรภายในออก	มาก	ต่ำ	ปาน กลาง	ต่ำ	ปาน กลาง	สูง มาก	๑. มีระบบเบิกคุณภาพเชิงพาณิชย์ของทาง ราชการอย่างเข้มงวด ๒. หน่วยงานมีการจัดประชุมทบทวนความ เข้าใจในกรอบปฏิบัติงาน ให้อำนงใจหน้าที่ตาม กิจกรรม และมีการอบรมศิริสั่งคุณธรรม และจริยธรรม ให้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ เห็นและประ予以ตนส่วนรวม มากกว่าส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสั้นจริโถยถ่อง幽默	๑. หน่วยงานจัดประชุมทบทวนความเข้าใจในกรอบ ปฏิบัติงาน ให้อำนงใจหน้าที่ตาม ภาระหมายโดยคุณภาพเชิงพาณิชย์ของทาง ราชการอย่างเข้มงวด ๒. ไม่ได้รับรองเรื่องในแปลงประเทศต่อกันรับสินบน เกี่ยวกับการร้องขอจ้างตามภาระหมาย
การจัดซื้อจ้างตาม ภาระหมาย	การรับทราบประชุมทบทวนความเข้าใจ ประเมินอัตราที่ต้องจัดตั้ง คุณสมบัติของผู้เข้า ประชุมโดยการของรัฐ	มาก	ต่ำ	ปาน กลาง	ต่ำ	ปาน กลาง	สูง มาก	๓. หน่วยงานประชุมทบทวนความเข้าใจ จัดตั้ง ประชุมการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงาน อย่างสม่ำเสมอ เป็นปัจจุบัน ๔. ฝึกอบรมกระบวนการในการต่อตั้ง คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องในการพิจารณาซื้อ บุคคลเข้าไปปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เบิดเผยประโยชน์ที่บุคคล ๕. หน่วยงานมีการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ให้ ความรู้ความเข้าใจในกรอบปฏิบัติงาน พระราชนิยมปฏิรูปการจัดซื้อจัดจ้างและกำร บริหารงานพัสดุ พ.ศ.๒๕๖๐ อย่างสม่ำเสมอ	๓. หน่วยงานจัดประชุมทบทวนความเข้าใจ คุณสมบัติของผู้เข้าประชุมให้มีความรู้ความ เข้าใจในกรอบปฏิบัติงานตามพระราชนิยมปฏิรูปการ จัดซื้อจัดจ้างและกำรบริหารงานพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๔. ไม่ได้รับรองเรื่องในแปลงประเทศต่อกันรับสินบน เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

โครงการ/กิจกรรม	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง			มาตรการรักษาความเสี่ยง			ผลการดำเนินการตามแผนตรากำรรือกรักษาความเสี่ยง
มาก	ต่ำ	ปาน กลาง	สูง	สูง มาก	มาก	ต่ำ	ปาน กลาง	ดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง
การบริหารงานบุคคล	การเขยร์เบิน ผลประโยชน์ที่ส่วนตัวของบุคคล เพื่อรับเงินงานจ้าง หรือ ลูกจ้างทำงาน				๑. จัดให้มีการประชุมพัฒนาศักยภาพ ประจำเดือนกันยายน ประเมินห้องเรียนที่ดี ผู้สอนทางเรียน ตามช่องทางต่างๆ	๒. วางแผนการหามาตรการรักษาความเสี่ยง การรับสมัครพนักงานเรียกว่าผู้มีหน้าที่ใน การรับผิดชอบงานจ้าง หรือลูกจ้างเข้าทำงาน ๓. หากมีการผู้ใดที่มีการหักภาษีที่ผิดกฎหมาย แนะนำงบประมาณจ่ายให้กับผู้ที่ได้มา การพัฒนาทางวิถีทางบ้านและบ้าน ๔. มีทุกอย่างที่จะสนับสนุน ศูนย์การเรียนรู้ที่จัดตั้งขึ้น จัดตั้ง การพัฒนาทางวิถีทางบ้านและบ้าน ๕. ไม่มีการหักภาษีที่ผิดกฎหมาย บุคคลเข้ามาในองค์กรไม่ได้ ไม่เป็นธรรม ไม่ผลประโยชน์ที่ดี	๓. หน่วยงานมีการเบิกจ่าย ประจำเดือนกันยายน สำหรับพนักงานและเดือนตุลาคม ๔. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานและเดือนตุลาคม ไม่รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ มาจากบุคคล ที่ได้รับ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๒๗ ชั้นวาระ พ.ศ.๒๕๖๗	๓. หน่วยงานมีการรับตัวแทน ไม่มีเรื่องร้องเรียนในประเด็นการรับสิ่งของ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

หมายเหตุ : ระดับความเสี่ยง (พิจารณาจากจำนวนเรื่องร้องเรียนในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ – ปัจจุบัน)

ไม่มี หมายถึง หน่วยงานไม่เคยมีเรื่องร้องเรียนการจัดการหรือจัดประชุมที่ดีที่สุด  
ต่ำมาก หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนการจัดการหรือจัดประชุมที่ดีที่สุดที่ขาด  
ต่ำ หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนการจัดการหรือจัดประชุมที่ดีที่สุดที่ขาด  
กลาง หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนการจัดการหรือจัดประชุมที่ดีที่สุดที่ขาด  
สูง หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนการจัดการหรือจัดประชุมที่ดีที่สุดที่ขาด  
ต่ำมาก หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนการจัดการหรือจัดประชุมที่ดีที่สุดที่ขาด  
สูงสุด หมายถึง หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียนการจัดการหรือจัดประชุมที่ดีที่สุดที่ขาด  
หมายเหตุ - ไม่มีความเสี่ยงการหักต้นประโยชน์ในกรณีการรับสิ่งของจากบุคคล  
ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพัฒนาเศรษฐกิจและการอนุรักษ์อาชญากรรม พ.ศ.๒๕๕๘

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน  
(นายอัจชา เที่ยงแท้)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง

ลงชื่อ ..... (นายอัจชา เที่ยงแท้)